

株式会社 アイチコーポレーション 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

2. 当社の課題

課題1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合が低い

2024年度実績（2025年4月入社） 20.8%（採用者24人 女性5人）

課題2. 柔軟な働き方を行う仕組みの整備が遅れている

3. 目標

目標1. 採用における女性比率を採用全体の30%を目指す

目標2. 有給休暇取得率を95%とする（現状87.1%）

4. 取組内容

取組1. 女性社員採用の強化

2026年4月～ 職種・勤務地を確約した募集コースを設定

2026年6月～ 製造業のためアプローチをしていなかった女性の多い学校へ訪問

2026年10月～ 採用HPにおいて、女性社員インタビュー記事の追加

取組2. 有給休暇取得率の強化

2026年4月～ 各個人の“年間取得計画”を作成する

2026年7月～ 有給休暇取得の啓発

以上