

株式会社 アイチコーポレーション 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、
次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1. 男性の育児休業取得率を 55%以上にする。

＜対策＞

- ・2026 年 10 月～ 男性育児休業取得のモデルケースを公開する（定期的に実施）
- ・2027 年 1 月～ 管理職研修で制度の趣旨や内容の説明（毎年実施）
- ・2027 年 4 月～ 従業員の活用状況の把握（毎年実施）
- ・2027 年 9 月～ 分析および改善案の検討（毎年実施）

目標 2. 育休期間中および時短勤務制度利用中の労働者の周囲へのサポートの実施。

＜対策＞

- ・2026 年 4 月～ 周囲へのサポート案の検討
- ・2027 年 1 月～ 会社の状況および従業員の声を鑑みて案を確定
- ・2027 年 4 月～ 周囲へのサポート開始

目標 3. 従業員一人当たりの月平均残業時間を 30 時間未満とする。

＜対策＞

- ・2026 年 4 月～ 月間残業時間 45 時間超過者の状況を把握し、長時間労働者本人
および上司に改善案の提出と実施を求める。

以上